

ПРАЗДНИК



Фото: М. Березовская

Новый год – это не просто начало нового календаря, это ожидание неожиданных и судьбоносных поворотов судьбы, новые успехи, победы и, конечно же, приятные сюрпризы.

В преддверии этого волшебного праздника **Объединённый комитет профсоюза № 123 традиционно подготовил для своих членов подарки: билет на двоих в киноцентр «Нейва» с возможностью выбора фильма получит каждый состоящий в нашем профсоюзе работник УЭК и предприятий Новоуральской промышленной площадки.** Билеты действительны в течение полугода до 30 июня. Пусть 2023-ий начнётся с самых позитивных эмоций!

Также ОКП-123 принял участие в благотворительной акции и организовал 2 новогодних экипажа с Дедом Морозом и Снегурочкой для поздравления детей из малообеспеченных семей и семей, члены которых были призваны по мобилизации.

ПАМЯТЬ



Фото из архива ОКП-123

7 декабря Борису Владимировичу Мельникову, легендарному председателю, возглавлявшему ОКП-123 на протяжении четверти века, исполнилось бы 70 лет...

Борис Владимирович родился в 1952 году в посёлке Верх-Нейвинский. Молодым парнем он пришёл в 1973 году работать на Уральский электрохимический комбинат аппаратчиком основного производства цеха 70.

В 1979-ом окончил Свердловский педагогический институт. В 1982-1984 годы работал инструктором организационного дела ГК КПС Новоуральска, а затем заместителем председателя ОЗК-123 Уральского электрохимического комбината.

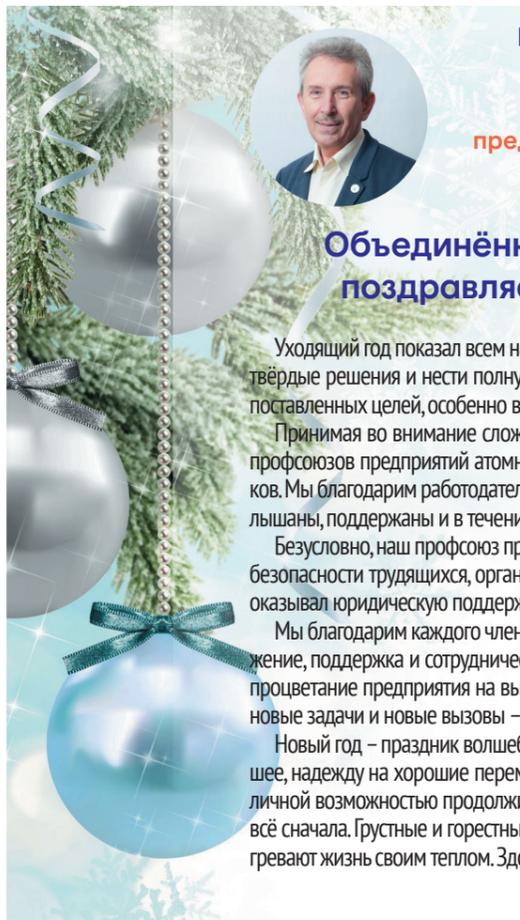
25 лет – с 1990-го до 2016-го – Бориса Владимировича Мельникова знали как председателя Объединённого комитета профсоюза № 123 УЭК. И все эти годы он держал «руку на пульсе» вопросов и проблем трудового коллектива комбината, его дочерних обществ и предприятий-аутсорсеров, открыто и смело защищая позицию тех, кто ему доверял...

К решению любой проблемы он подходил основательно и «по-человечески». За это его любили и уважали... И шли с горем и с радостью... Борис Владимирович – один из тех редких людей, которого знают по делам... Он лично решал вопросы заработной платы, оздоровления работников и их семей, организации детского отдыха, был идейным вдохновителем большинства спортивных и культурных мероприятий комбината и города. Благодаря его неравнодушию и инициативе в 1991 году была создана Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭК.

Многие годы Борис Владимирович был членом Президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. А в Новоуральске он являлся самым опытным депутатом городской Думы: за спиной этого лидера – шесть созывов, из которых четыре «пятилетки» – в статусе заместителя председателя Думы НГО.

Он везде был «своим». «Добрый, честный и справедливый» – так говорят о нём люди. По опросу общественного мнения, проведённого газетой «Нейва», он стал «Человеком 2009 года». Он всегда им и был, Человеком с большой буквы. Таким он и остаётся в наших сердцах...

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Поздравление от председателя ОКП-123 УЭК Александра Пинаева

Уважаемые работники
Уральского электрохимического комбината,
предприятий Новоуральской промышленной площадки,
дорогие ветераны!

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭК поздравляет вас с наступающим 2023 годом!

Уходящий год показал всем нам, насколько действительно важна сплочённость, умение принимать взвешенные твёрдые решения и нести полную ответственность за них, насколько значима слаженная работа для достижения поставленных целей, особенно в это непростое время.

Принимая во внимание сложившуюся ситуацию, команда ОКП-123 совместно с РПРАЭП и десятками других профсоюзов предприятий атомной отрасли сконцентрировала усилия на поддержании благосостояния работников. Мы благодарим работодателя в лице руководства ГК Росатом, ТВЭЛ и УЭК за то, что наши аргументы были услышаны, поддержаны и в течение года проведены две индексации заработной платы атомщиков.

Безусловно, наш профсоюз продолжил свою работу в сфере мониторинга системы охраны труда и обеспечения безопасности трудящихся, организовывал отдых и оздоровление атомщиков, а также детей в летних лагерях, оказывал юридическую поддержку, проводил корпоративные и спортивные мероприятия.

Мы благодарим каждого члена профсоюза за доверие. В основе работы ОКП-123 всегда было, есть и будет уважение, поддержка и сотрудничество с вами. Благодаря нашему совместному труду, общему вкладу в развитие и процветание предприятия на высоком уровне реализуются намеченные идеи и планы. В грядущем году нас ждут новые задачи и новые вызовы – и справиться с ними мы сможем только вместе.

Новый год – праздник волшебства, всеми любимым и всеми ожидаемым. Он всегда несёт в себе надежду на лучшее, надежду на хорошие перемены. Пусть 2023-ий принесёт радость, новые впечатления, оптимизм и станет отличной возможностью продолжить свои успешные начинания или прекрасным шансом для тех, кто решил начать всё сначала. Грустные и горестные моменты пусть уйдут в прошлое, а самые лучшие и приятные воспоминания согревают жизнь своим теплом. Здоровья и счастья вам, вашим родным и близким!

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

5,7 млн на матпомощь

Рассказываем о финансовой поддержке членов профсоюза

Никто не застрахован от наступления неприятностей в жизни, и зачастую они приходят в самый неподходящий момент. Однако у членов профсоюза всегда есть возможность обратиться за помощью и получить финансовую поддержку в сложной жизненной ситуации. О видах материальной помощи, условиях её получения и других аспектах этого направления деятельности «Профсоюзный меридиан» поговорил с главным бухгалтером ОКП-123 Светланой Соловьёвой.

– Светлана Юрьевна, расскажите, пожалуйста, какие виды материальной помощи оказывает ОКП-123 в 2022-ом?

– Основной и, пожалуй, самый распространённый – это материальная помощь в трудных жизненных ситуациях: на дорогостоящее лечение или приобретение дорогих лекарств, похороны близких родственников или даже самого работника и в других случаях. Конечно, есть и более приятные поводы: при рождении ребёнка член профсоюза получает 5000 руб., при вступлении в ОКП-123 – 3000 руб. Также оказывается матпомощь отдельным категориям членов профсоюза: к Дню знаний родителям, чьи дети пошли в 1 класс; родителям, отправившим своих детей летом в 3Ц «Таватуй» и «Зелёный мыс» в виде 100% компенсации расходов на оплату автобусов; осенью завкомом было принято решение о выделении по 10000 руб. мобилизованным членам ОКП-123.

– Что нужно сделать члену профсоюза, чтобы получить материальную помощь?

– Он должен обратиться к председателю профкома своего подразделения УЭК / предприятия НПО и написать на его имя заявление об оказании материальной помощи с указанием причины получения. Также желательно предоставить подтверждающие документы, например, чеки об оплате лечения или номер свидетельства о рождении ребёнка.

Профсоюзный комитет рассматривает заявление, после этого информация передаётся в бухгалтерию профсоюза: закладываются наличные средства из банка для выдачи в кассе ОКП-123, либо запрашиваются банковские реквизиты у получателя для перечисления средств.

– Есть ли какие-то ограничения по получению материальной помощи?

– Прежде всего следует понимать, что она носит разовый характер и выдаётся при наличии соответствующих причин, т.е. нельзя её получать, к примеру, ежеквартально. Какого-то ограничительного периода на её получение не вступлении в члены ОКП-123 – нет, т.е. не нужно ждать несколько месяцев, если вы действительно нуждаетесь в ней.

Необходимо также помнить, что общий размер средств на оказание матпомощи определяется при планировании профсоюзного бюджета на год и утверждается завкомом, а затем распределяется между профсоюзными комитетами подразделений УЭК и предприятий НПО, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, пропорционально численности членов профсоюза. Таким образом, каждый профком имеет свой лимит данной статьи расходов, которого должен придерживаться, равномерно распределяя сумму в течение года.

– Как быстро обратившийся может получить матпомощь?

– Зависит от того, как быстро профкомитет рассмотрит заявление обратившегося и передаст информацию в бухгалтерию ОКП-123 – обычно на это требуется несколько дней. Материальная помощь выдаётся в кассе ОКП-123 по вторникам с 11:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:30 при наличии у члена профсоюза паспорта и номера профсоюзного билета, либо проводится безналичным способом.

При этом о своём решении профкомитет должен сообщить в бухгалтерию в понедельник, чтобы ко вторнику мы

заказали средства в необходимом объёме. Конечно, в срочных случаях, когда заявление одобрили во вторник и человек сразу обратился к нам, идём навстречу и смотрим, есть ли возможность выдать помощь сразу. Помимо этого, ближе к концу декабря, когда количество заявлений возрастает, вводим дополнительные дни для получения средств в кассе ОКП-123.

– Светлана Юрьевна, может ли быть увеличен размер оказываемой матпомощи в каких-то экстренных случаях? Например, работнику требуется дорогостоящая операция или он потерял имущество при пожаре...

– Да. В этом случае заявление оформляется на имя председателя ОКП-123, прикладываются необходимые подтверждающие документы, а решение о выделении матпомощи и её размере принимается на заседании заводского комитета. Средства выделяются из специального централизованного фонда завкома, общий размер которого также устанавливается ежегодно при утверждении бюджета ОКП-123. В этом году по решению заводского комитета члены профсоюза получили более 800 тыс. руб. материальной помощи.

– А каков общий объём оказанной материальной помощи в 2022-ом?

– Вместе со средствами, выделенными ветеранам Профсоюзной организации неработающих пенсионеров в размере около 450 тыс. руб., на середину декабря сумма составила 5 млн. 705 тыс. руб. Кроме того, если по итогам поквартального рассмотрения исполнения бюджета ОКП-123, появляется возможность корректировки, завком принимает решение о выделении дополнительных средств на оказание материальной помощи. В 2022 году таким образом к установленной ранее сумме было добавлено 500 тыс. руб. – все средства были востребованы членами профсоюза.

ПАРНЁРСТВО

Предложения профсоюза учтены

Новое Отраслевое соглашение подписано



Фото: profatom.ru

13 декабря прошло последнее заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в этом году. После проведения длительных переговоров стороны пришли к консенсусу – 20 декабря проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы между Госкорпорацией Росатом, общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Российским профессиональным

союзом работников атомной энергетики и промышленности был подписан.

От ГК «Росатом» Соглашение подписал генеральный директор Алексей Лихачёв, от «СоюзАтом России» – генеральный директор Андрей Хитров, от РПРАЭП – председатель Владимир Кузнецов.

В рамках подготовки нового Отраслевого соглашения состоялось 11 заседаний рабочих профильных групп отраслевой комиссии, четыре дополнительные консультации заместителей координаторов сторон и две встречи координаторов сторон – председателя РПРАЭП и заместителя

генерального директора по персоналу Росатома Татьяны Терентьевой.

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов уточнил, что в ходе переговоров было рассмотрено 60 предложений профсоюзной стороны и 30 – стороны работодателя. 17 предложений работодателя и 26 предложений профсоюза учтены в проекте нового документа. – Изменений внесено достаточно много. Всё, что было хорошего в нашем нынешнем Соглашении, мы сохранили и нашли компромисс по всем сложным вопросам, – подчеркнул Юрий Валентинович.

Владимир Кузнецов пояснил, что вопросы, которые не вошли в проект Отраслевого соглашения, будут рассматриваться в рамках рабочих групп и выноситься на заседания отраслевой комиссии.

По мнению Татьяны Терентьевой, в Росатоме – одно из лучших в стране отраслевых соглашений и одна из лучших практик по взаимодействию социальных партнёров. Все проблемные вопросы будут своевременно решаться в рамках социального диалога, заверила замгенерального директора по персоналу Росатома.

Представляя план работы отраслевой комиссии на 2023 год, Андрей Хитров сообщил, что его особенность в том, что многие документы нужно будет «привязать» к новому Отраслевому соглашению. В план работы комиссии вошло около 20 пунктов по вопросам заработной платы, охраны труда, социальных гарантий, работы с молодёжью и ветеранами, спортивной работе. Они будут рассмотрены на пяти заседаниях, запланированных на февраль, апрель, июнь, сентябрь и декабрь.

По предложению Владимира Кузнецова в план работы комиссии также включены два дополнительных пункта: о перечне локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам в организациях ГК Росатом, предусматривающих согласование и учёт мнения первичной профорганизации, и об оказании мер дополнительной социальной поддержки научным работникам.

Комментарий председателя ОКП-123 Александра Пинаева:

– В течение нескольких месяцев велась работа по выработке предложений к

проекту нового Отраслевого соглашения со стороны Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Активное участие в ней принимали и входящие в РПРАЭП первички предприятий Госкорпорации. В официальные переговоры профсоюз и работодатель вступили во второй половине сентября: процесс проходил нелегко, детально обсуждали каждый раздел проекта документа, по многим позициям, например, в части механизма индексации заработной платы, предоставления соцгарантий работникам, стороны долго не могли прийти к единому мнению. В результате всё же практически половина предложений со стороны профсоюза нашла отражение в документе. Мы благодарим РПРАЭП за масштабную совместную с первичками работу по разработке предложений для проекта Отраслевого соглашения и твёрдость позиции профсоюза в переговорном процессе.

Материал подготовлен по информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

ИТОГИ

ОКП-123 в фактах и цифрах. Итоги-2022



Объединённый комитет профсоюза № 123 отметил своё 75-летие. 14 апреля 1947 года состоялось

первое собрание членов профсоюза Верх-Нейвинского машиностроительного завода (сегодня Уральский электрохимический комбинат)



В наших рядах более 9,5 тысяч членов профсоюза, включая работников предприя-

тий Новоуральской промплощадки и ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Профсоюзное членство на УЭЖК составляет 70%



Согласована внеплановая индексация окладов работников на 10% с 1 апреля, увеличение еже-

месячной индексированной выплаты на 8% с 1 сентября



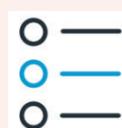
Согласована отмена нулевых ИСН у работников, проработавших на комбинате более года (принятых на УЭЖК с 2019 по 2021 гг.)



Согласовано сохранение сумм компенсации стоимости молока более 90 работникам, чьё право на получение молока в соответствии с принятыми поправками статьи 222 ТК РФ с 1 марта было утеряно



В составе комиссии представлены интересы работников Уральского электрохимического во время проведения внеплановой СОУТ при оценке более 100 рабочих мест



Организована деятельность 134 уполномоченных по охране труда, выявивших на Уральском электрохимическом более 4,5 тысячи нарушений



Проведены бесплатные юридические консультации по трудовым, гражданским, пенсионным, семейным, налоговым, жилищным вопросам для более 600 членов профсоюза



Организована и проведена летняя оздоровительная кампания для 316 детей атомщиков



Выдано более 500 льготных путёвок в оздоровительные санатории, базы отдыха, медицинский центр «Изумруд»



Выдано членам профсоюза, состоящим на учёте в кассе взаимопомощи, более 2,83 млн. руб. в качестве беспроцентных ссуд



Обеспечено функционирование системы компенсации занятий спортом, организованы и проведены совместно с УЭЖК и СК «Кедр» дни здоровья, спартакиады, чемпионаты для более 4 тысячи атомщиков и ветеранов



Рассмотрены, внесены предложения, согласованы изменения и дополнения в 17 локально-нормативных актов УЭЖК



Заключено и проведено 94 договора поставки, подряда, выполнения услуг и пожертвования в пользу ЦМСЧ № 31 от ГК Росатом на сумму 59,841 млн. руб.



Инициировано проведение дополнительной закупки для увеличения размера ЛПП работникам на 42 руб. до 252 руб.

ВМЕСТЕ



Своих не бросаем! Объединённый комитет профсоюза № 123 присоединился к акции помощи Энергодару: аппарат вышел на работу в дополнительный день, 17 декабря, и перечислил сумму в размере 50 тыс. руб.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Отпуск в удобное время

Какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время?

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют специальные категории работников, которые определены федеральными законами. Работодатель может дополнительно установить такое право и для других категорий работников, например, в коллективном договоре, в ЛНА, в положении об отпусках (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22, ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

К тем, у кого эта гарантия есть в силу закона, относятся, в частности, следующие работники:

- имеющие трёх и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ);
- отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
- женщины – перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком (ст. 260 ТК РФ);
- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);
- один из родителей (опекун, попечитель, приёмный родитель), воспитывающий ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- почётные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 Закона о донорстве);
- работники, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации её последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы (п. п. 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона от 15.05.1991 N 1244-1).

Некоторые из тех, кому полагается отпуск в удобное им время, вправе взять его не только после отработки у работодателя шести месяцев непрерывно, но и раньше. К примеру, женщины – перед отпуском по беременности и родам или сразу после него, несовершеннолетние (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123, ст. ст. 260, 267 ТК РФ).

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна

ПРОВЕРКА

Показатели на минимальных уровнях

ОКП-123 инициировал проверку качества питьевой воды

В Объединённый комитет профсоюза № 123 поступило несколько обращений от членов профсоюза по поводу неудовлетворённости качеством бутилированной питьевой воды, поставляемой в подразделение УЭХК. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев направил обращение в отдел 60 о проведении лабораторных исследований образцов проб воды на химический и микробиологический состав на соответствие требованиям СанПиН. Подробности – в нашем материале...

Получение и анализ материалов осуществлял отдел приёма, регистрации, кодирования, хранения проб и выписки протоколов исследований аккредитованного испытательного лабораторного центра ФГБУЗ ЦГиЭ № 31 ФМБА России. Согласно требованиям процедуры, образцы бутилированной питьевой воды были взяты в стерильные стеклянные бутылки из трёх разных точек (кулеров) на территории Уральского электрохимического:

– на Дзержинского 2 (заводоуправление) на 1 этаже в районе помещения № 101 (7 декабря);

– в цехе 87 в здании 61, помещении 301 (7 декабря);

– в цехе 53 в здании 305, помещении 1 (8 декабря).

Взятые образцы были проверены на соответствие СанПиН 1.2.3685 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», а именно:

– по биологическим факторам: общее микробное число, наличие обобщённых колиформных бактерий, наличие кишечной палочки;

– по химическим факторам: цветность при 20 °С, уровень содержания железа.

Во всех 3 образцах по результатам проведённых анализов и исследований патогенные бактерии не обнаружены, общее микробное число составляет менее 1 кое/1 мл при гигиеническом нормативе не более 50 кое/1 мл. Цветность воды находится в диапазоне 5,4-5,9 ± 1,8 градусов цветности по шкале при норме не более 20, содержание железа меньше 0,04 мг/дм³ (меньше нижней границы

диапазона измерений) при норме не более 0,3 мг/дм³. Таким образом, пробы бутилированной питьевой воды полностью соответствуют гигиеническим нормативам.

Комментарий технического инспектора ОКП-123 Виктора Матвеева:

– На вкус питьевой воды, безусловно, влияют как присутствующие в ней различные растворённые вещества, так и месторасположение источника, минеральный состав, органические соединения, даже сезон, в который она была получена. Не всегда её вкус нам может нравиться, при этом она может соответствовать всем установленным требованиям безопасности. Проверка показала, что показатели питьевой бутилированной воды, поставляемой на Уральский электрохимический, находятся на минимальных уровнях и далеки от предельно допустимых норм – она полностью пригодна для использования.

Есть замечания в сфере охраны труда?

Технический инспектор ОКП-123 Матвеев Виктор Олегович, +7 (34370) 5-71-17

КОНКУРС



Коллектив службы 18 на «Красилловской зарнице», 2017 год

Фото: А. Черноусов

По итогам акции мы выделили десятку призёров, которая получит небольшие приятные подарки от профсоюза – именно их фотографии были опубликованы в нескольких номерах «Профсоюзного меридиана»:

- Андрей Буланов (служба 10);
- Ольга Волкова («РемМонтСервис»);
- Николай Гелеверов (ветеран атомной энергетики и промышленности);
- Наталия Ермакова (НПО «Центротех»);
- Наталья Кайгородова (отдел 59);
- Галина Кострюкова (ветеран ПОНП);
- Дмитрий Маслов (служба 9);
- Татьяна и Кирилл Стихины (служба 9);
- Анатолий Черноусов (служба 18);
- Татьяна Шатохина (цех 64).

В течение года члены профсоюза присылали для фотоакции «Профсоюзная история. 75 лет успеха!», посвящённой юбилею ОКП-123, кадры с праздников, соревнований,

встреч и даже из походов, в которых принимали участие не только они, но и их друзья, дети, родители. ОКП-123 благодарит организаторов за яркие снимки и интересные истории!

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

«Я не старая, я – легендарная!»

«Бархатный сезон» презентовал юбилейный спектакль



Фото: М. Березовская

Когда поднимается занавес, зрители уже привычно долго встречают труппу аплодисментами – они знают, что в ближайший час окупятся в новую закрученную историю, наполненную курьёзами, шутками и неожиданными сюжетными поворотами. А актёры, несмотря на 5-летний «стаж», всё так же волнуются перед каждым своим выходом на сцену. 7-9 декабря в ДК УЭХК при финансовой поддержке УЭХК прошла премьера нового спектакля «Ку-ку-реку» театральной студии «Бархатный сезон» Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

Отличительной особенностью всех постановок, сценаристом которых выступает Надежда Мисюкевич, режиссёром – Михаил Суханов, является лёгкость и ироничность композиции: к ним ни в коем случае

нельзя подходить с точки зрения прагматичности и рационализма. И тогда кажущиеся чрезмерными, на первый взгляд, эмоциональность героев и поспешность выбора их дальнейших действий, раскрываются совершенно под другим углом. Так ли уж всегда необходимо придерживаться правил и рамок, установленных обществом, и не упускаем ли мы счастье, ограждая себя от маленьких безумных поступков?

Спектакль «Ку-ку-реку» в полной мере поддерживает эту тенденцию: мама в солидном возрасте наперекор своей дочери уезжает в деревню, где собирается выйти замуж, экспрессивная красавица в поисках лёгкого источника дохода заказывает чудо-птицу для проведения гаданий, а соседи «делят» новый дом, который, по слухам, должен быть построен из-за прокладки автомагистральной трассы. В самих же диалогах

героев звучат простые и вместе с тем очень мудрые мысли: «Вернуться к одиночеству всегда успеем», «Я даю вам свободу совершать ошибки и самим их исправлять», «Я не старая, я – легендарная!»

Поздравить актёров, сценариста, режиссёра и всю команду помощников в премьерные дни пришли председатель ПОНП Валентина Кузнецова, председатель ОКП-123 Александр Пинаев, представители администрации Уральского электрохимического. Валентина Владимировна вручила ветеранам благодарственные письма, сладкие презенты и билеты в Театр музыки, драмы и комедии на спектакль «Последний секрет Шахерезады». В ближайшее время «Бархатный сезон» с новой постановкой по традиции отправится на гастроли в Кировград, Невьянск и несколько деревень Свердловской области, где наших ветеранов и их творчество встретят также тепло.

– Я ни разу не пожалела, что пришла в эту театральную студию 5 лет назад. Мы здесь – одна большая дружная команда: многие выступают с основания «Бархатного сезона», появляются и новые лица, например, подтягиваются супруги, желая поддержать творчество своих «половинок», – поделилась ветеран ПОНП Надежда Разливинских. – Подготовка всегда длительная, в течение нескольких месяцев, и вместе с тем лёгкая: при написании сценария Надежда Мисюкевич уже знает, кто будет играть в постановке, большинство ролей создаётся с учётом характеров актёров – наши персонажи близки нам по духу. Думаю, именно поэтому игра получается такой искренней, а зритель возвращается к нам вновь.

СПОРТ-КУРС



Фото: vk.com/atomsport_msk

9-10 декабря в Нижнем Новгороде состоялся заключительный этап соревнований среди мужских и женских команд организаций Росатома по баскетболу 3х3 «Оранжевый атом». Кубок организован «Атом-спортом» впервые в этом году. Турнир состоял из нескольких этапов и длился с июня по декабрь.

На отборочных играх, которые прошли с июня по октябрь, были сформированы команды для участия в финальных соревнованиях. В том числе, в число лидеров и сборную «ТВЭЛ-Центр» в Новосибирске вошла команда Уральского электрохимического в составе Вячеслава Подоплелова (цех 87), Дмитрия Прохоркина (НПО «Центротех»), Дмитрия Просвирякова (цех 19), Сергея Долгачёва (служба 10) и тренера Виктора Гаврилова.

На финальных соревнованиях в декабре команды были разбиты на группы, по результатам борьбы в которых мы вышли в лидеры. Однако на встрече с лидером другой группы – работниками Технической академии Росатома из Обнинска – удача отвернулась от наших ребят. По итогам финала команда Уральского электрохимического стала 6-ой среди мужских сборных. Кубок «Оранжевого атома» в этом году забрала команда Ленинградской атомной электростанции, у женщин победу в финале одержала команда Всероссийского научно-исследовательского института технической физики имени академика Е. И. Забабахина.

Пусть в этом году нашим парням немного не повезло, но баскетбольная команда Уральского электрохимического по праву считается одной из сильнейших в дивизионе, а значит, победа – впереди. Благодарим спортсменов за стойкость, упорство и профессионализм.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Поздравляю свой любимый коллектив с праздником – 75-летним юбилеем образования энергетической службы!

Наш коллектив я поздравляю с юбилеем, И слов душевных я не пожалею! Пусть будет коллектив могуч, И никогда не видит над собою туч! И с каждым днём успешнее идут дела, Желаю, зарплата чтоб росла! И премии в карман чтоб прибывали, И в переломках чтобы вы не побывали! Желаю всем удачи и добра, Пусть сбудется у каждого мечта!

Председатель профкома службы главного энергетика Андрей Буланов

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОКП-123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Рачкевич Вадим Николаевич (служба 18) – 4 декабря
- Мохов Игорь Борисович (цех 53) – 7 декабря
- Блохина Наталия Юрьевна («Атом-охрана») – 9 декабря
- Павлов Сергей Клавдиевич (отдел 11) – 9 декабря
- Чигасова Ирина Александровна (отдел 63) – 9 декабря
- Халидов Олег Юсуфович (цех 53) – 10 декабря
- Заякин Николай Борисович (цех 54) – 13 декабря
- Черепанов Владимир Дмитриевич (служба 18) – 14 декабря
- Яковчук Владимир Леонидович (цех 87) – 14 декабря
- Протазанов Андрей Александрович (отдел 7) – 15 декабря
- Старцев Виталий Владимирович (цех 19) – 16 декабря
- Лукин Игорь Михайлович (цех 87) – 17 декабря
- Шейна Наталья Владимировна (отдел 1) – 19 декабря
- Багарядцев Николай Александрович (служба 9) – 23 декабря
- Лобов Евгений Михайлович (отдел 25) – 23 декабря
- Вибе Сергей Владимирович (цех 31) – 24 декабря
- Медведева Галина Леонтьевна (цех 64) – 24 декабря
- Маненкова Ирина Анатольевна (ТЛЦ) – 25 декабря
- Засыпкин Сергей Владимирович (цех 87) – 26 декабря
- Лизунов Валерий Владимирович (служба 18) – 26 декабря
- Овсянникова Светлана Валерьевна (отдел 1) – 29 декабря
- Черкашин Игорь Викторович (отдел 7) – 30 декабря
- Аникин Александр Леонидович (цех 87) – 31 декабря
- Воробьев Александр Николаевич (цех 54) – 31 декабря

Пусть близкие люди, готовые поддержать в горе и разделить радость, всегда будут рядом. Пусть жизнь будет полна счастья и любви. Желаем, чтобы этот год принёс вам то, что вы только захотите, даже самое невозможное и сумасбродное!

ПРАЗДНИК

«Клёвый профсоюз-2022»

Атомщики установили рекорд на традиционной спортивной рыбалке от ОКП-123



Зачем ежегодно десятки атомщиков практически в любую погоду (от -2 до -27 °С) собираются на Открытое первенство по подлёдному лову рыбы «Клёвый профсоюз»? Точно не за большим уловом – иногда не сдать судьям пустой пакет уже считается хорошим результатом. По признанию участников, подарки тоже не являются решающим фактором – ещё нужно именитых мастеров обойти. Секрет популярности мероприятия – особая атмосфера, созданная аппаратом ОКП-123, где «можно разделить интересы со своими коллегами», «несмотря на конкуренцию, чувствуешь себя причастным к какому-то сообществу», «как-то всё по-домашнему, приятно находиться»... 10 декабря профсоюзная рыбалка собрала 18 команд Уральского электротехнического, предприятий НПО и ветеранов ПОНП.

Одна из традиций данного соревнования – регулярная смена места его проведения. За 8 лет члены профсоюза успели порыбачить и в разных местах Верх-Нейвинского пруда: на «Верёвкинском углу», у городского пляжа НГО и пляжа «Зелёного мыса», рядом с Домиком рыбака и охотника; и на Аятском озере. В 2022-ом выбор организаторов пал на базу отдыха «Калиновский мыс», расположенную в живописном месте на берегу Таватуя.

На старте 56 участников поприветствовал и пожелал «ни хвоста, ни чешуи» председатель ОКП-123 Александр Пинаев, заместитель председателя ОКП-123 Александр Иванов напомнил о правилах безопасности, судьи провели проверку рыбацких ящиков на отсутствие заранее пойманной рыбы. Честность – один из неотъемлемых аспектов проведения любых состязаний.

В 9 часов утра в небо взмыла сигнальная ракета и рыбаки поспешили к выбранным местам, чтобы как можно быстрее просверлить первые лунки, прикормить рыбу и опустить удочки. В течение следующих 5 минут на одну из них обязательно попадётся, поблескивая чешуёй, первый зазевавшийся житель озера.

– Я, конечно, надеялась на хороший результат, но выловить больше килограмма рыбы – совсем не ожидала, – поделилась Татьяна Шатохина, цех 64. – С удовольствием каждый раз отправляюсь на профсоюзную рыбалку, и сезон стараюсь открыть раньше, чтобы подготовиться. В этом году «оценила обстановку» в этом месте в прошлые выходные, а ранее – у противоположного берега Таватуя. Когда вчера собирала снаряжение, сын, указав на нашу семейную медальницу, сказал: «Сюда

завтра нужно привезти медаль». Назказ выполнила – везу! Это моя первая медаль в «Клёвом профсоюзе», и пусть она будет не последней!

Количество выловленной в этом году рыбы удивило даже тех, кто участвует в первенстве все 8 лет – повезло и с местом, и с погодой. Сразу 7 рыбаков показали результат более одного килограмма. Личный рекорд установил Сергей Елькин из команды «Автомобилист» (ТЛЦ) – его улов составил 2,069 кг. Всего же за 3 часа участники первенства поймали 25,5 кг окуней, ершей и чебаков. Рекордная рыбалка стала ярким завершением калейдоскопа мероприятий, посвящённых 75-летию Объединённого комитета профсоюза № 123.

– В соревновании я принимаю участие лет пять – наконец и нашей команде удалось взойти на пьедестал, завоевав «бронзу» в общекомандном зачёте, – рассказал Александр Межевов, НПО «Центротех». – Мы все заядлые рыбаки, зимний сезон давно открыли, нам только свиснуть – уже готовы. Секретов особых нет, внимательность и терпение – лучшие помощники, хотя удача тоже далеко не последнюю роль играет. Самое главное – получать удовольствие от процесса, от обстановки, от компании, а с этим в «Клёвом профсоюзе» всё в порядке. Новая турбаза тоже понравилась: вид красивый, каток прямо на озере делают, домики компактные тёплые, местоположение удобное, ещё бы парковку побольше – было б в самый раз. ОКП-123 спасибо за хорошую организацию, наше настроение. Надеемся, что профсоюзная рыбалка будет и дальше нас радовать каждый декабрь.

Завершили открытое первенство конкурс на скоростное бурение лунок, профсоюзная лотерея среди участников с корпоративными профсоюзными презентами и горячий обед: рыбный суп, каша и чай пришили очень кстати.

По итогам борьбы призовые места распределились следующим образом:

Личный зачёт**Зона А**

1 место – Сергей Елькин (ТЛЦ) – 2069 г
2 место – Олег Комаров (цех 19) – 1399 г
3 место – Татьяна Шатохина (цех 64) – 1147 г

Зона Б

1 место – Андрей Коробейников (ТЛЦ) – 1222 г
2 место – Александр Мокин (НПО «Центротех») – 1107 г
3 место – Оксана Пислегина (ТЛЦ) – 1020 г

Зона В

1 место – Алексей Суханов (цех 19) – 1938 г
2 место – Андрей Багин (РМС) – 664 г
3 место – Анатолий Ужнев (ТЛЦ) – 596 г

Общекандный зачёт

1 место – команда «Автомобилист» (ТЛЦ): Сергей Елькин, Андрей Коробейников, Анатолий Ужнев (сумма мест – 5, общий улов 3887 г);

2 место – команда «Хитрый Ёрш» (цех 19): Олег Комаров, Евгений Копарулин, Алексей Суханов (сумма мест 10, общий улов 3860 г);

3 место – команда «РыбаКит» (НПО «Центротех»): Александр Межевов, Евгений Шагадатов, Вячеслав Чумаков (сумма мест 14, общий улов 2075 г).

Номинации

• «Первая пойманная рыбка» – Андрей Маньлов (служба 18)

• «Самая маленькая рыбка» (6 г) – Игорь Вилкин (РМС)

• «Самая большая рыбка» (120 г) – Андрей Хаматгариев (ТЛЦ)

• «Лучший результат среди женщин» – Татьяна Шатохина (цех 64)

• «Стиляги» (самая красивая форма) – команда «Фиш-Ко» (РМС) в составе: Игорь Вилкин, Андрей Демченко, Андрей Багин

Состязание по скоростному бурению лунок

1 место – Алексей Суханов (цех 19)

2 место – Алексей Перепелов (цех 31)

3 место – Александр Мокин (НПО «Центротех»)

Лучшие рыбаки получили из рук председателя ОКП-123 заслуженные медали, термосы, зимние коврики, ящики для снастей, живца, жерлицы, рукавицы и сертификаты в рыболовный магазин, команда-победитель – стильный кубок VIII Открытого первенства «Клёвый профсоюз».

Сама же база отдыха «Калиновский мыс» пришлась по душе и специалистам ОКП-123, и спортсменам – с ней будет заключено соглашение и уже в начале следующего года она войдёт в перечень турбаз Свердловской области, где члены профсоюза смогут отдыхать по льготной стоимости путёвок.



Больше фото с профсоюзной рыбалки – на www.okp-123.pf