

ПРОФСОЮЗ РЕШИЛ

Оклад вырастет на 11,2%



В Глазове прошло совещание руководителей ТВЭЛ, РПРАЭП, профсоюзных организаций, заместителей генеральных директоров по персоналу предприятий Топливной компании с участием представителей «Росатома» и «СоюзАтом России».

Вице-президент по управлению персоналом ТВЭЛ Н.С. Собакинская представила доклад: «Основные итоги и планы по совместной работе с персоналом». А заместитель председателя РПРАЭП Ю.В. Борисов — «Деятельность первичных профсоюзных организаций Топливной компании ТВЭЛ».

На совещании обсудили:

- ✓ подходы к проведению индексации заработной платы работников организаций ТВЭЛ в 2025 году;
- ✓ существующий алгоритм получения работниками организаций ТВЭЛ ведомственных наград, в том числе знака отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности»;
- ✓ актуальность мотивационных программ, преимущества и преференции для членов РПРАЭП стоящих на учёте в ППО организаций ТВЭЛ;
- ✓ вопросы взаимодействия председателей ППО с руководством соответствующих организаций ТВЭЛ в части поддержки программ и мероприятий направленных на вступление работников в РПРАЭП.

И приняли следующие решения:

- Руководствоваться действующим Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 годы при проведении в 2025 году индексации заработной платы на предприятиях Топливной компании с 01.09.2025 путём повышения должностных окладов на 11,2%.
- Разработать совместно с PR-службой предприятий 2-х летнюю коммуникационную кампанию для первичных профсоюзных организаций предприятий.
- Провести информационное совещание (формат онлайн) с участием председателей ППО предприятий по проекту «Оценка должностей (регрейдинг) организаций отрасли» с информированием председателей ППО о ходе продвижения проекта на каждом конкретном предприятии.
- В период перехода предприятий на новую систему оценки грейдов в рамках реализации отраслевого проекта «Оценка должностей (регрейдинг) организаций отрасли» проводить коммуникационные компании с первичными профсоюзными организациями.
- Реализовать пилотный проект по мотивации членства в профсоюзе через дополнительные инструменты к действующему коллективному договору на базе ЧМЗ.

В завершение совещания состоялось награждение представителей профсоюзных организаций.

Награждён и председатель ОКП-123 Александр Пинаев. Поздравляем!

Награды профсоюзным лидерам вручили президент ТВЭЛ Наталья Никипелова и директор социально значимых проектов «Росатома» Мария Калинина.

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

Чтобы было вкусно

Профсоюз проверил качество полуфабрикатов для столовых УЭХК



Руководство ОКП-123 давно обеспокоено количеством жалоб на продукцию столовых на территории УЭХК. Потому приняли решение — поехать на производство полуфабрикатов и лично проверить санитарное состояние, качество сырья и продукции, поставляемой в наши столовые.

стр. 4 | >>

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Достоинно книги рекордов

ОКП-123 и УЭХК организовали сплав для 750 работников с семьями



Корпоративный сплав УЭХК 2025 это: 750 участников, 84 катамарана, 17 автобусов! Кстати, впервые мы пригласили на сплав наше будущее поколение работников — студентов НТИ НИЯУ МИФИ, НТК и УрФУ. Участники подготовились: флаги, тематическая одежда для своей команды, музыка, даже стол в центре катамарана был со скатертью-самобранкой...

Но ещё больше подготовились организаторы — УЭХК и профсоюз ОКП-123. Выстроив удивительную логистику, специалисты профсоюза во главе с председателем Александром Пинаевым и работники отдела по управлению персоналом ловят теперь благодарные отзывы. Отдельное спасибо заместителю председателя ОКП-123 Александру Иванову и ведущему специалисту ОКП-123 Николаю Денисову — на их плечи легла большая часть организационных забот.

стр. 6 | >>

ПОЛЕЗНЫЕ НОВОВВЕДЕНИЯ

Завком ОКП № 123 решил

Возврат части стоимости путевки в детский лагерь

- ОКП № 123 выделяет 3000 рублей материальной помощи на возмещение затрат стоимости путевки в **ДОЛ КАЖДОМУ** родителю — члену профсоюза ОКП-123 по факту оздоровления ребенка в детском лагере (по заявлению).

Выплата родителям первоклассника

- Профсоюз выплачивает материальную помощь 3000 рублей **КАЖДОМУ** родителю — члену профсоюза ОКП-123, чей ребенок пошел в первый класс (по заявлению).

НОВОСТИ ПОНП

Энтузиазма вам такого же!



Ветераны УЭХК в июле подарили новоуральцам на Театральной площади выставку «Цветочная фантазия».

117 участников, 264 ярких экспоната и несколько тысяч благодарных зрителей объединила ещё одна активность к 80-летию атомпрома.

С открытием выставки наших ветеранов поздравили: заместитель главы НГО Инна Лобова, председатель ОКП-123 УЭХК Александр Пинаев и председатель Общественной палаты НГО Александр Зайцев.

— На городской площадке выставка проходит второй раз, — рассказала Валентина Кузнецова, председатель ПОНП комбината. — В прошлом году «Цветущий город» мы проводили совместно с КСК и при финансовой помощи программы ТВЭЛ «Радиус доверия».

А в 2025-м, по словам Валентины Владимировны, с грантом УЭХК ветераны «развернулись в красивом, любимом месте горожан, да ещё и рядом с офисом ПОНП».

При поддержке УЭХК ветераны купили подставки для цветов, вазоны, нужное оборудование и вместе с Домом культуры сделали яркий летний праздник.

— Все купленное на грант УЭХК послужит нам в дальнейшем, — делятся организаторы. — Красивые подставки, например, можно использовать не только для цветов — выставки у нас проходят разные и постоянно.

И готовят их, к слову, творческая команда ПОНП, большая часть из которой — организаторы и нынешней «Цветочной фантазии». Это Татьяна Черемных, Наталия Бурова, Галина Лесникова, Любовь Соколова, Маргарита Крупий, Татьяна Завьялова, Зоя Прыткова, Татьяна Посконная и другие помощники.

К этой, уже десятой, цветочной выставке (без плодово-овощного богатства) они начали готовиться ещё в феврале. Мини-опрос по месту проведения, мастер-классы по оформлению букетов... А потом список необходимого оборудования, решение по закупкам, регистрация участников, идеи по расположению композиций...

Не удивительно, что «здесь прошла не одна тысяча горожан». И новоуральцы «восхищены красотой прекрасных цветов и оригинальных композиций, а особенно энтузиазмом ветеранов УЭХК!» Спасибо, наши мудрые!



ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

Чтобы было вкусно

Профсоюз проверил качество полуфабрикатов для столовых УЭХК



Руководство ОКП-123 давно обеспокоено количеством жалоб на продукцию столовых на территории УЭХК. Потому приняли решение — поехать на производство полуфабрикатов и лично проверить санитарное состояние, качество сырья и продукции, поставляемой в наши столовые.

8 августа комиссия от ОКП-123 УЭХК во главе с председателем Александром Пинаевым и руководителем Общепита Е.И. Бабиной отправилась на предприятие по выпуску полуфабрикатов фирмы «Кейтеринбург» в Нижний Тагил. Напомним, эта фирма обслуживает столовые комбината.

На производство также отправились: председатель комиссии по надзору за работой столовых Елена Копачева и член завкома, председатель ППО СГЭ Андрей Буланов.

На предприятии делают готовую продукцию и полуфабрикаты. Это мучные и мясные изделия.

— Чтобы попасть в цех, нужно пройти сначала через санпропускник, — рассказывает Андрей Павлович Буланов. — Предварительно надеть халат, голову защитить чепчиком, помыть руки с мылом, обработать антисептиком, пройти контроль на чистоту рук, одновременно ершики чистят обувь, затем открывается проход через турникет!

Так наша комиссия сначала попала в цех по производству мучной продукции. Показали, как выпекаются маффины и кексы, слойки и блины. Блинчики — с начинкой из различных конфитюров.

— Аппарат блины выпекает с обеих сторон, закладывает начинку и заворачивает, — поясняет Андрей Буланов. — Далее они упаковываются и замораживаются. Часть продукции сразу готова к употреблению, часть проходит процедуру расстойки и заморозки: это блинчики и крендели с маком. Большинство процессов автоматизированы, но работники в СИЗ проводят контроль и упаковку продукции.

Затем эта замороженная продукция поступает в наши столовые, тут и выпекается.

Комиссия обратила внимание, что в процессе изготовления используются: мука, вода, яйца, соль и маргарин, то есть полностью отсутствуют консерванты.

Следующий по программе — цех по выпуску мясных изделий. Мясо по договору — бескостное, куриное из Среднеуральска, а свинину поставляет «Сибagro».

Технолог следит за тем, чтобы соблюдалась технологическая карта. Продукты сначала смешиваются, затем попадают в промышленную мясорубку, а дальше на конвейер.

— От филе свинины обрезают жир и прожилки, которые по технологии добавляют в фарш на мясные котлеты, а остальное филе идет на гуляш, — рассказывает Елена Ильинична

Копачева. — Специальное оборудование формирует котлеты, обваливает в сухарях и также отправляет в шоковую заморозку.

При изготовлении котлет используются мясо и хлеб (батон) в строго регламентированных пропорциях, соя при производстве котлет не используется — так заверил нашу комиссию директор предприятия.

— Нам продемонстрировали изготовление гуляша и куриных котлет, — продолжает рассказ Андрей Павлович. — По внешнему виду можно отличить куриную котлету от свиной — по виду: куриная — круглая, свиная — продолговатая.

На дегустации нашим коллегам предложили котлеты, биточки из курицы и из свинины, маффины, кексы, блины и слойки. Практически вся продукция комиссии понравилась.

— Особо наша комиссия отметила куриные котлеты: их вкус, аромат и сочность, — говорит Александр Пинаев. — Блинчики тоже вкусные. Исключение — свиная котлета с зеленью. Она была жесткой, кому-то показалась не прожаренной. Потому вызвали технолога цеха и попросили разобраться, в чем причина. Директор предприятия рассказал, что готов проект расширения производства, оборудование закупается — будут налаживать выпуск супа-пюре с гуляшом.

Елене Копачевой выпечка на производстве тоже очень понравилась. Чего не скажешь о ней же в наших столовых.

— Выпечка вкусная, пышная, блины мягкие. А в столовых Общепита получается не так качественно — выпечка плоская, блины сухие, котлеты бывают не прожаренные. Это происходит, потому что столовые нарушают технологию приготовления данной продукции. Принято решение — провести обучение персонала. Думаю, что работать с этим поставщиком нужно, при этом только в столовых можно купить полуфабрикаты для дома, в рознице их нет, — резюмирует Елена Ильинична.

Теперь нашему профсоюзу предстоит работа с руководством и персоналом столовых. Александр Пинаев намерен добиваться повышения качества продукции — все должно быть вкусно, котлеты прожарены, выпечка пышная, разнообразие продукции увеличивать. По-другому нельзя, потому что это необходимо работникам комбината.



Неудобные вопросы главе

Вячеслав Тюменцев встретился с профактивом ОКП-123 УЭХК



«А вам можно задавать неудобные вопросы?» — сразу спросили наши коллеги главу города. И Вячеслав Яковлевич подтвердил, что только такие вопросы и надо задавать. Встреча прошла 28 июля в информационном центре УЭХК.

— Не люблю выхолащенные вопросы или заготовленные заранее, — поделился Вячеслав Тюменцев на своей странице ВК после встречи. — Суть живого диалога и заключается в откровенной беседе и честных ответах на волнующие горожан вопросы.

Встреча получилась интересной, настоящей. Юрисконсульт отдела 48 Татьяна Ударцева даже в шутку поспорила с главой про размеры новых шкафчиков в городской бане — больше они или меньше предыдущих.

Много вопросов было про медицину и ЖКХ. «Почему у меня в ванной холодный полотенцесушитель?», «Останется ли бесплатным вход на пляж «Зеленого мыса?», «Зачем вырубili липы?», «Почему отключили интернет?». На все эти вопросы Вячеслав Тюменцев подробно ответил и, если нужно, подсказал, куда обратиться, кто может помочь...

Накануне начала учебного года особенно приятно было узнать, что 26 молодых учителей готовы приехать

в Новоуральск. Им, как и врачам, город предоставляет служебное жилье. На ремонт этого маневренного фонда в этом году, например, направлено 50 млн рублей. И 19 педагогам дадут квартиры в этом году.

— Городским детям — молодым учителям, медикам — по закону мы это жилье дать не можем, — с сожалением отметил глава города. — Но им даем ипотеку под 8% годовых — по льготной ставке.

Переживают наши коллеги за стадион — его судьбой интересовались многие.

— Мы сделаем стадион, но за 4 года. Это дорогой объект. В этом году уже будет спортивное ядро без резинового покрытия. Дальше трибуны, здание, беговые дорожки...

Город перекопан! — И правильно: сетами давно нужно было заниматься. Так отвечал глава про многочисленные ремонты в Новоуральске. Подчеркнул, что при любом ремонте используется комплексный подход — если на участке планируется ремонт дороги, сразу смотрят,

нужно ли увеличить парковочный карман, заменить коммуникации и так далее.

Не всегда просто с исполнителями. Они могут не закончить работу, могут сделать не так — деревья, например, подрезали, хотя не должны были. Да и работников в этой сфере не хватает.

Потому радуется главу, что в профессионалитете появилось много ребят — больше, чем мест. И в 10 класс в этом году пошло меньше детей — выбирают среднеспециальное образование и рабочие профессии.

— Понравилась новая автобусы? — спрашивал глава наших коллег. — Кто ездил? Я слышал, что люди довольны: теперь по расписанию приходят. Хорошо, что вернули муниципальное автотранспортное предприятие, будет теперь порядок. И частники подтянутся — они уже один автобус купили.

Летом администрация и глава заняты формированием бюджета на следующий год. В сентябре его надо представить Думе НГО. Вячеслав Яковлевич подчеркнул, что деньги распределяют рачительно. И чем раньше примут бюджет, тем быстрее пройдут торги и аукционы, и начнется выполнение всех работ.

Признался глава, что и продавцы в магазинах ему «наказы» дают, а когда выполнит — руку жмут и просят сфотографироваться.

— Я за то, чтобы чиновники разговаривали с людьми. А не платили блогерам за хорошие слова, — сказал Вячеслав Тюменцев. — За 4 года работы мы сделали немало, во всем стараемся придерживаться комплексного подхода. И люди это видят и благодарят. Очень важно, что сегодня выстроена работа и с областным Правительством. Глава региона Денис Паслер поддерживает реализацию наших целей и задач, в том числе, через участие в государственных программах. И это тоже результат работы нашей команды, потому что трудимся от души, на совесть и во благо родного Новоуральска и Свердловской области.

В финале встречи создалось ощущение, что расходимся мы уже хорошими друзьями. Вячеслав Яковлевич поблагодарил профактив за откровенный, живой разговор, пожелал всем мира, здоровья и добра и даже поделился лайфхаком отличного настроения: «Утром встали, улыбнитесь себе! — Ваше настроение в ваших руках!»



В чем разница между сокращенным и неполным рабочим временем?

На этот вопрос сегодня отвечает

Людмила Ковалева,
юрист ОКП № 123 УЭХК

В трудовом законодательстве есть два разных понятия: **сокращенная продолжительность рабочего времени** и **неполное рабочее время**.

Сокращенное рабочее время — это вариант полного рабочего времени. Напомним, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ). Сокращенная продолжительность рабочего времени **меньше** нормальной, и полагается она определенным категориям работников **по закону**.

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, — не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, — не более 36 часов в неделю.

Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других — согласно ч. 1 и 5 ст. 92 ТК РФ).

При сокращенном рабочем времени работник **получает зарплату в полном объеме**, т.к. полностью отработывает разрешенную ему продолжительность рабочего времени.

Неполное рабочее время означает, что работник трудится **меньше, чем может** по закону. Неполное рабочее время может устанавливаться:

- по соглашению сторон трудового договора (ч. 1 ст. 93 ТК РФ);
- инициативе работника (ч. 2 ст. 93 ТК РФ);
- инициативе работодателя (ч. 5 ст. 74 ТК РФ).

То есть теоретически работать не в полную силу может **любой работник**. Да, в законе выделены некоторые категории работников, чью просьбу об установлении неполного рабочего времени работодатель **обязан исполнить** (беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).

Но по соглашению сторон (когда работодатель готов пойти на встречу работнику) этот режим доступен всем, даже полностью здоровым бездетным сотрудникам среднего возраста с оптимальными условиями труда.

Неполное рабочее время может устанавливаться в форме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

При работе на условиях неполного рабочего времени **оплата труда** работника производится **пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ** (ч. 3 ст. 93 ТК РФ).

ПОЛУЧИ КОНСУЛЬТАЦИЮ
ЮРИСТА ОКП № 123 УЭХК

Члены ОКП № 123 УЭХК (работники комбината и атомных предприятий, находящихся в договорных отношениях с ОКП-123, а также ветераны ПОНП) могут получить бесплатные юридические консультации правового инспектора.

Прием ведет ведущий юрисконсульт ОКП № 123 УЭХК Людмила Станиславовна Ковалева.

Задавайте интересующие вопросы по телефону 5-69-60 или на личном приеме (Дзержинского, 4, 215). Пн-чтв: 8.00–17.00, пятница — неприёмный день. Лучше предварительно позвонить!

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА

Больше 40 лет на УЭХК и в профсоюзе

С юбилеем поздравляем Андрея Павловича Буланова!



А.П. Буланов (второй слева) принимает поздравления от руководителей

Ведущий инженер-энергетик группы эксплуатации и энергосбережения службы 10 УЭХК Андрей Павлович Буланов в профсоюзе и на комбинате уже 41 год! С 2010 года – председатель первичной профсоюзной организации службы главного энергетика. Это настоящий профессионал, заботливый коллега, заядлый садовод и любящий дедушка.

14 августа Андрея Павловича поздравил с 65-летним юбилеем генеральный директор УЭХК Александр Дудин и председатель ОКП-123 Александр Пинаев. В числе других коллег – именинников июля. По традиции комбинат приглашает юбиляров (с 50 лет) на торжественную встречу с руководителями, и в теплой обстановке вручаются подарки, звучат поздравления.

Профсоюз присоединяется к поздравлениям и с удовольствием расскажет о своем активном профоре.

От Новоуральска до Китая

Андрей Буланов работает на УЭХК с 1984 года. Трудовой путь начал электромонтером РЗАИТ в цехе 54. Принимал участие в должности куратора объектов модернизации – участка «Челнок», а затем при модернизации технологического оборудования в цехе 54.

С 2007 года продолжил трудовую деятельность в отделе главного энергетика, сначала инженером-энергетиком, затем руководителем группы эксплуатации.

Андрей Павлович внес большой вклад в усовершенствование существующих схем электропитания основного производства, повышение надежности и экономичности преобразователей частоты, совершенствование схем релейной защиты и автоматики электрооборудования. Внедряет мероприятия по сбережению энергоресурсов.

Работал в Китае. В 2011 году как энергетик Дирекции Российских специалистов работал на заводе по разделению урана в Китайской Народной Республике. Оказывал техническую помощь начальной эксплуатации электрооборудования для электропитания потребителей основной технологии, занимался гарантийными ремонтами электрооборудования.

В 2013 году стал ведущим инженером-энергетиком группы эксплуатации и энергосбережения. Дружит с ПСР и ППУ – последние щелкают как орешки, ведь улучшения в сфере энергетики – это всегда экономия ресурсов комбината. Большой опыт и глубокие знания в этой сфере позволяют ему решать самые сложные задачи.

Андрей Павлович – один из разработчиков Энергетического паспорта УЭХК. Он каждые 5 лет принимает участие в мероприятиях энергетического обследования предприятия, готовит документы.

Наш юбиляр – внутренний аудитор системы менеджмента по различным стандартам ISO. Участвует в проведении внутренних проверок УЭХК и предприятий ТВЭЛ в качестве аудитора по электробезопасности, а также комплексных проверок энергохозяйства УЭХК, целевых проверках ТВЭЛ, расследованиях аварийных случаев в качестве члена комиссий.

Под руководством Андрея Павловича разработано руководство по СЭНМ, методики определения показателей результативности СЭНМ, проведения энергетического анализа.

– Андрей Павлович – грамотный работник, отличный руководитель, отзывчивый человек, – рассказывает о своем работнике главный энергетик УЭХК Александр Ключин. – Очень работоспособный. Требовательный к себе и окружающим, настойчив в достижении поставленной цели. Пользуется в коллективе заслуженным авторитетом.

Профсоюз – вторая жизнь

В 2010 году коллектив энергетиков УЭХК избрал Андрея Павловича председателем первичной профсоюзной организации, и коллеги доверяют ему эту миссию уже 15 лет. Является членом завкома ОКП-123.

– Первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Андрей Павлович, принимает участие во всех массовых, культурных и спортивных мероприятиях, постоянно занимает призовые места, – отмечает председатель ОКП-123 УЭХК Александр Пинаев.

И еще пара теплых слов о юбиляре от коллег:

– С Андреем Павловичем нас познакомил профсоюз более 10 лет назад, – говорит председатель профсоюзного комитета управления комбината Татьяна Тугашова. – С тех пор он стал для меня не только коллегой, но и профсоюзным другом. В его адрес – только самые добрые слова. Андрей Павлович всегда пунктуален, тактичен, у него порядок во всем, и он всегда за справедливость! При этом радостный и жизнерадостный!

– Андрея Павловича знаю давно, – рассказывает инженер-энергетик службы 10 Марина Бунтовских. – Это отличный специалист, настоящий профессионал, который решит любую задачу. Ему всё по плечу! Это чуткий коллега и друг, который всегда поможет. Очень рада работать с Андреем Павловичем в одной команде.

Вот такой хороший портрет профсоюзного лидера у нас получится. А еще мы знаем, что Андрей Павлович очень любит тихую охоту – заядлый грибник и, как он сам говорит «страшный садовод»: как Мичурин проводит эксперименты по выращиванию разных культур, например, приручил чечевицу. Внимательный и любящий дедушка, внучка Дашенька в этом году пойдет в первый класс! Желаем нашему юбиляру дальнейших успехов на всех фронтах!

ЕДИНАЯ КОМАНДА

<< | стр. 3

Достоин книги рекордов

ОКП-123 и УЭХК организовали сплав для 750 работников с семьями



Корпоративный сплав УЭХК 2025 это: 750 участников, 84 катамарана, 17 автобусов! Кстати, впервые мы пригласили на сплав наше будущее поколение работников – студентов НТИ НИЯУ МИФИ, НТК и УрФУ.

Участники подготовились: флаги, тематическая одежда для своей команды, музыка, даже стол в центре катамарана был со скатертью-самобранкой...

Но ещё больше подготовились организаторы – УЭХК и профсоюз ОКП-123. Выстроив удивительную логистику, специалисты профсоюза во главе с председателем Александром Пинаевым и работники отдела по управлению персоналом, ловят теперь благодарные отзывы. Отдельное спасибо заместителю председателя ОКП-123 Александру Иванову и ведущему специалисту ОКП-123 Николаю Денисову – на их плечи легла большая часть организационных забот.

Посадка на катамараны – по мере прибытия автобусов – была быстрой, слаженной. Каждой команде помогли спустить катамаран и забраться на него.

Весь маршрут – 15 км от Новоуральска до турбазы Чусовая – на реке дежурили спасатели на байдарках и сапах, направляли катамараны подальше от мелководья.

В финале всех ждал горячий чай, вкусный плов и салат. И главное – погода была на нашей

стороне! Пока в Новоуральске шёл дождь, сплавляющимся по Чусовой светило солнце, а тучи не выпустили и капли.

Спасибо всем за этот праздник!

Константин Федоров (цех 101), Наталья Лобанова и Жанна Добрынина (отдел 11):

– Все отлично. Маршрут понравился: продолжительный и интересный. Все успели погresti. Местами было даже сложно, но мы выбрались. Потому что наша команда слаженно работала. Делали остановки: на камень поднимались, там хорошая тропинка, несмотря на крутой подъем. Нам всё понравилось!

Андрей Нятин (цех 101):

– Всё супер! Маршрут прекрасный. С погодой повезло, организация великолепная. Такое количество людей собрать, накормить – это респект профсоюзу. Ни одной заминки не было. И есть в этом какое-то таинство – когда в непонятную погоду, в сезон садов и огородов, за 2 недели собирается почти 800 человек, чтобы заниматься незнакомым делом, спортом. Это классно! Все счастливые, довольные!

